

Prot. n. 10

Siena, lì 10/03/2022

DELIBERA

OGGETTO: Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Tecnico Specialista di infrastrutture passive TLC – Approvazione della graduatoria e mandato al Direttore Generale per l'esecuzione delle successive attività.

L'AMMINISTRATORE UNICO

PREMESSO

Che con Delibera prot. n. 68 del 03/11/2021 l'Amministratore Unico ha stabilito di avviare procedure selettive finalizzate all'assunzione di n. 4 nuovi lavoratori a tempo indeterminato full time nell'Area Tecnica, tra cui una per "Tecnico specialista di infrastrutture passive TLC", da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato full time da inquadrare nel 6° Livello del vigente CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione.

Che è stato conferito mandato al Direttore Generale Ing. Simone Bartalini di avviare le procedure selettive in conformità del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale di Terrecablate Reti e Servizi S.r.l.

DATO ATTO

Che l'Avviso di selezione è stato pubblicato sul sito internet della Società nella sezione Società Trasparente / Selezione del personale.

Che con Delibera n. 8 del 9.2.2022 è stata nominata la Commissione di valutazione composta da

- Presidente: Andrea Vignoli
- Componenti:
 - Simone Pucci
 - Francesca Benvenuti
- Segretario: Simone Bartalini.

Che sono state presentate nei termini n. 4 domande di partecipazione.

Che la Commissione, concluse le operazioni di concorso, ha trasmesso i verbali delle sedute del 15 febbraio, del 21 febbraio e del 4 marzo 2022, conservati agli atti di questa Società;

Che all'esito della valutazione dei titoli e dell'espletamento della prova orale, la Commissione ha esteso la graduatoria finale di merito, come risulta dal verbale della seduta del 4.3.2022.

RAVVISATA

la legittimità della procedura di selezione e dei singoli atti della Commissione, che risultano conformi al Regolamento aziendale sul reclutamento del personale e all'Avviso di selezione.

RILEVATO

che non sussistono situazioni di parità di punteggio nella graduatoria finale di merito.

RITENUTO

pertanto, di procedere alla presa d'atto dei verbali e dei suoi allegati predisposti e firmati dai componenti della Commissione ed approvare le risultanze finali.

Visto l'art. 14, comma 4 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

DELIBERA

- 1) Di approvare i verbali delle sedute della Commissione di valutazione del 15.2.2022, del 21.02.2022 e del 4.3.2022, con i relativi allegati.
- 2) Di dare atto che i predetti verbali sono conservati agli atti di questa Società, presso la Direzione Generale.
- 3) Di approvare, quindi, la graduatoria finale di merito, nelle sotto riportate risultanze, così come formulate dalla Commissione di valutazione e riportate nel verbale della seduta del 4.3.2022:

| GRADUATORIA FINALE | | | |
|--------------------|----------------------|---------------------------|---------------------------------|
| n. ord. | Nome cognome | Totale punteggio in cifre | Totale punteggio in lettere |
| 1 | Pallini Fabio | 82,97 | ottantadue virgola novantasette |
| 2 | Becattini Simone | 82,17 | ottantadue virgola diciassette |
| 3 | Pizzetti Francesco | 76,07 | settenatasei virgola zerosette |
| 4 | Mangano Massimiliano | 68,50 | sessantotto virgola cinquanta |

- 4) Di dichiarare, quindi, vincitore della selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Tecnico Specialista di infrastrutture passive TLC il sig. Pallini Fabio;
- 5) Di dare mandato al Direttore Generale di procedere alla verifica del possesso in capo al vincitore dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione, nonché dei titoli dichiarati, secondo quanto previsto dall'art. 21 del Regolamento sul reclutamento del personale e dall'art. 11 dell'Avviso di selezione.
- 6) Di dare atto che, in caso di esito positivo della verifica, con successivo provvedimento si procederà a disporre la data della presa di servizio e l'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro.
- 7) Di dare atto che la graduatoria rimane efficace per un termine di 3 (tre anni) dalla data di approvazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale, impregiudicata la facoltà della Società di indire una nuova selezione per la copertura del posto (sia a tempo indeterminato che determinato) anche durante la vigenza della graduatoria.
- 8) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet della Società (www.terrecablate.it) nella sezione Società Trasparente, sottosezione "Selezione del personale", facendo presente che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica a tutti gli interessati.

L'Amministratore Unico

Dott. Marco Turillazzi

