

Prot. n. 37

Siena, li 27/07/2022

**DELIBERA**

**OGGETTO: Scorrimento della graduatoria approvata con Delibera dell'Amministratore Unico Prot. n. 10 del 10/03/2022 – Assunzione del secondo classificato.**

**L'AMMINISTRATORE UNICO****PREMESSO**

Che con Delibera prot. n. 68 del 03/11/2021, l'Amministratore Unico ha stabilito di avviare procedure selettive finalizzate all'assunzione di n. 4 nuovi lavoratori a tempo indeterminato full time nell'Area Tecnica, tra cui una per n. 1 posto di "Tecnico specialista di infrastrutture passive TLC", da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato full time da inquadrare nel 6° Livello del vigente CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione.

**DATO ATTO**

Che l'Avviso di selezione è stato pubblicato sul sito internet della Società nella sezione Società Trasparente / Selezione del personale.

Che sono state presentate nei termini n. 4 domande di partecipazione.

Che all'esito della valutazione dei titoli e dell'espletamento della prova orale, la Commissione ha esteso la graduatoria finale di merito, come risulta dal verbale della seduta del 4.3.2022.

Che con Delibera Prot. n. 10 del 10/03/2022, l'Amministratore Unico ha approvato la seguente graduatoria di merito:

<b>GRADUATORIA FINALE</b>			
<b>n. ord.</b>	<b>Nome cognome</b>	<b>Totale punteggio in cifre</b>	<b>Totale punteggio in lettere</b>
1	Pallini Fabio	82,97	ottantadue virgola novantasette
2	Becattini Simone	82,17	ottantadue virgola diciassette



3	Pizzetti Francesco	76,07	settenatasei virgola zersetze
4	Mangano Massimiliano	68,50	sessantotto virgola cinquanta

Che il candidato primo classificato è stato assunto con contratto dell'1.4.2022.

#### RILEVATO

Che il candidato idoneo vincitore già prestava servizio presso Terrecablate Reti e Servizi S.r.l. con contratto di lavoro flessibile e che, pertanto, la sua stabilizzazione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato non ha colmato il fabbisogno di personale nello specifico settore per cui era stata bandita la selezione.

#### RAVVISATA

Pertanto, la necessità di procedere alla copertura di un ulteriore posto di "Tecnico specialista di infrastrutture passive TLC", da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato full time da inquadrare nel 6° Livello del vigente CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione.

#### FATTO PRESENTE

Che, come previsto dall'art. 10 dell'Avviso di selezione per la copertura del posto di "Tecnico specialista di infrastrutture passive TLC" (ed in conformità all'art. 10, comma 1 del Regolamento aziendale sulla selezione del personale), «la graduatoria ha validità 3 (tre) anni dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore Unico e potrà essere utilizzata, a giudizio discrezionale ed insindacabile della Società, oltre che per assunzioni a tempo indeterminato, sia pieno che parziale, anche per assunzioni a tempo determinato, sia pieno che parziale. La Società rimane comunque libera di indire una nuova selezione per la copertura del posto (sia a tempo indeterminato che determinato) anche durante la vigenza della graduatoria».

Che la graduatoria, nel rispetto del termine triennale di efficacia, è liberamente utilizzabile per l'assunzione degli idonei non vincitori nel medesimo profilo professionale bandito, sulla base dei posti che si dovessero rendere disponibili in base al fabbisogno rilevato dalla Società e dunque anche per i posti di nuova istituzione e non solo soltanto per quelli messi a concorso divenuti successivamente vacanti.

Che tale possibilità – per quanto tali previsioni normative non si applichino direttamente a Terrecablate Reti e Servizi S.r.l., non essendo essa una pubblica amministrazione – è prevista ora anche per gli enti pubblici: in particolare il comma 148 della L. 27 dicembre 2019 n.160 (legge di bilancio 2020) ha abrogato i commi da 361 a 362-ter e il comma 365 dell'art.1 della L.30 dicembre 2018, n.145, secondo cui le graduatorie «sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso nonché di quelli che si rendono disponibili, entro i limiti di efficacia temporale delle graduatorie medesime, fermo restando il numero dei posti banditi e nel rispetto dell'ordine di merito, in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori»; inoltre, per quanto riguarda l'ordinamento degli enti locali, l'art. 17, comma 1 bis del D.L. 162/2019 (convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8/2020) prevede che «per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267».

**DATO ATTO**

Che la graduatoria della selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Tecnico Specialista di infrastrutture passive TLC è stata approvata con Delibera Prot. n. 10 del 10/03/2022, ed è dunque al momento perfettamente valida ed efficace.

**RITENUTO**

Che, anche per ragioni di speditezza ed economicità, il posto che si è reso disponibile debba essere coperto mediante scorrimento della graduatoria approvata con Delibera prot. n. 10 del 10/03/2022.

**DATO ATTO**

Della sussistenza della copertura finanziaria.

Visto l'art. 14, comma 4 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

**DELIBERA**

- 1) Di procedere allo scorrimento della graduatoria di merito, approvata con precedente Delibera prot. n. 10 del 10/03/2022 e relativa alla "Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Tecnico Specialista di infrastrutture passive TLC", e ciò ai fini della copertura di un ulteriore posto di Tecnico Specialista di infrastrutture passive TLC con contratto di lavoro subordinato e tempo indeterminato e inquadramento al 6° Livello del vigente CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione.
- 2) Di dare pertanto mandato al Direttore Generale di procedere alla chiamata del secondo classificato sig. Becattini Simone e, una volta acquisita la disponibilità di costui, di procedere alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione, nonché dei titoli dichiarati, secondo quanto previsto dall'art. 21 del Regolamento sul reclutamento del personale e dall'art. 11 dell'Avviso di selezione.
- 3) Di dare atto che, in caso di esito positivo della verifica, con successivo provvedimento si procederà a disporre la data della presa di servizio e l'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro.
- 4) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet della Società ([www.terrecablate.it](http://www.terrecablate.it)) nella sezione Società Trasparente, sottosezione "Selezione del personale", facendo presente che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica a tutti gli interessati.

L'Amministratore Unico

Dott. Marco Turillazzi

