

## IPOTESI DI ACCORDO

Distribuzione degli utili (art. 1 comma 182 L. 28/12/2015 n. 208)

Il giorno 30/12/2024, presso la sede della società TERRECABULATE RETI E SERVIZI SRL Società Benefit, in Siena Viale Toselli 9/A, si sono incontrati:

- TERRECABULATE RETI E SERVIZI SRL rappresentata dall'Amministratore Unico dott. Marco Turillazzi;
- Le Organizzazioni Sindacali:
  - CGIL nella persona del Dott. Samuele Bernardini\_;
  - CISL nella persona del Dott. Angelo Betti;

Di seguito congiuntamente denominati anche le Parti.

Premesso che:

a) Le Parti riconoscono la necessità di proseguire un costruttivo sistema di relazioni industriali che continui a motivare tutti i lavoratori, favorendo la condivisione e il raggiungimento degli obiettivi aziendali attraverso un'equa ripartizione dei risultati economici conseguiti dall'impresa;

b) Le Parti si impegnano a promuovere la valorizzazione delle competenze dei lavoratori e a incentivare una maggiore responsabilità individuale e collettiva, con un focus particolare alla partecipazione attiva ai risultati economici dell'azienda.

c) È intenzione delle Parti, tenendo conto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, sottoscrivere un accordo che disciplini la partecipazione agli utili aziendali, in conformità a quanto previsto dall'art. 1, commi da 182 a 190, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, e successive modifiche, al fine di consentire ai lavoratori di accedere al regime agevolato della "detassazione" sulle somme distribuite sotto forma di partecipazione agli utili, come definito dall'art. 2102 del Codice Civile.

Tutto ciò premesso, le Parti:

1. Convengono sulla durata biennale dell'accordo sulla partecipazione agli utili, come definito nel presente documento, e, in particolare, sugli utili conseguiti negli esercizi 2024 -2025 con erogazione ai dipendenti negli anni 2025 e 2026;
2. Condividono che il sistema di partecipazione agli utili previsto dal presente accordo mira a incentivare il personale di TERRECABULATE RETI E SERVIZI SRL, cui si applica il CCNL "Telecomunicazioni", promuovendo un'equa ripartizione dei risultati economici aziendali, in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;
3. Convengono che la validità della presente Ipotesi di Accordo è subordinata, per TERRECABULATE RETI E SERVIZI SRL, all'approvazione da parte dell'Organo Amministrativo e, per le Organizzazioni Sindacali, all'approvazione dell'Assemblea dei lavoratori;



4. Deliberano la costituzione della "Commissione Partecipazione" le cui funzioni sono definite al punto 5 del presente accordo.
5. Commissione partecipazione

La commissione sarà composta da n. 7 membri così individuati:

- n. 2 dipendenti eletti fra i dipendenti appartenenti al settore tecnico:
  1. Mariangela Iannotta,
  2. Federico Magi.
- n. 1 dipendente eletto fra i dipendenti del reparto amministrativo:
  1. Carmela Milena Ussia.
- n. 1 dipendente eletto fra i dipendenti del reparto commerciale.
  1. Annalisa Neri.

Fanno inoltre parte di diritto della Commissione Partecipazione l'Amministratore Unico, il Direttore Generale ed il Responsabile della Sicurezza dei Lavoratori.

La Presidenza sarà assunta dall'Amministratore Unico, il quale nominerà fra i membri della Commissione il segretario.

Si riunirà semestralmente su convocazione del Presidente.

I compiti affidati alla commissione sono:

- Valutazione delle risultanze organizzative e produttive aziendali
- Elaborazione di proposte organizzative e funzionali volte all'efficientamento dei processi organizzativi/produttivi
- Valutazione dei risultati economici aziendali e le relative condizioni connesse all'erogazione delle somme di partecipazione agli utili.
- Ridefinizione e/o riformulazione dei criteri di partecipazione agli utili, senza pregiudicare i principi di equità e trasparenza stabiliti dal presente accordo, nell'eventualità di circostanze eccezionali – fattori esogeni – che abbiano reso o rendano impossibile l'applicazione delle condizioni previste

I verbali delle riunioni saranno resi disponibili ai componenti della Commissione entro 30 giorni di calendario.

#### **Clausole economiche specifiche**

L'azienda corrisponderà ai dipendenti una partecipazione agli utili di esercizio come strumento di incentivazione, con l'obiettivo di rafforzare il legame tra i risultati economici aziendali e il contributo del personale. Tale partecipazione sarà calcolata secondo i seguenti criteri:

- **Per utili fino a € 100.000,00:**

Il 20% dell'utile netto di esercizio.

- **Per utili superiori a € 100.000,00**

Per utili superiori a € 100.000,00, la partecipazione agli utili, viene confermata in una somma pari al 20% di detto utile fino ad un massimo complessivo di € 80.000,00

*Milano 10/10/11*

da erogare al personale.

### **Detassazione delle somme erogate**

Le somme corrisposte ai sensi del presente accordo rientrano nell'ambito della detassazione prevista dalla normativa vigente, in particolare dall'art. 1, commi da 182 a 190, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, e successive modifiche, e dal relativo Decreto Ministeriale. Tali importi saranno soggetti a un'imposta sostitutiva del 5%, in linea con quanto previsto dalla normativa fiscale, garantendo così ai lavoratori un beneficio netto più elevato rispetto al trattamento ordinario.

### **Modalità di erogazione:**

Gli importi destinati ai beneficiari saranno erogati in unica soluzione, entro il 30 settembre dell'anno di approvazione del bilancio salvo diverso accordo fra le parti tenuto conto dell'esigenze aziendali.

### **Beneficiari della partecipazione agli utili:**

Hanno diritto alla partecipazione agli utili aziendali i dipendenti regolati dal CCNL "Telecomunicazioni" che abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno sei mesi in ciascun anno di riferimento. Per i dipendenti che abbiano prestato servizio per una frazione di mese superiore a 15 giorni, tale frazione sarà considerata come mese intero. Non potranno beneficiare della partecipazione agli utili i dipendenti in prova, quelli non confermati alla scadenza del periodo di prova, e coloro che siano stati licenziati per giusta causa.

La partecipazione agli utili è proporzionale alla presenza effettiva in servizio del lavoratore nel corso di ciascun anno di riferimento e verrà ridotta in misura corrispondente alle assenze registrate.

### **Part-time**

Per i lavoratori con contratto "part-time," la partecipazione agli utili sarà corrisposta in proporzione alle ore o ai mesi contrattuali, con specifica distinzione tra:

- **Part-time orizzontale:** calcolo basato sulle ore effettivamente lavorate rispetto all'orario pieno;
- **Part-time verticale:** calcolo basato sui mesi effettivamente lavorati nell'arco dell'anno.

Equiparazione alle presenze in servizio:

Sono considerate equivalenti alla presenza in servizio le seguenti tipologie di assenza:

- Infortunio sul lavoro e malattia professionale;
- Ferie;
- Permessi per donazione di sangue o midollo osseo;
- Ricoveri ospedalieri;
- Astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio;
- Congedi matrimoniali;
- Riposi e permessi compensativi;
- Assenze ai sensi della Legge n. 104/1992;
- Assenze legate a malattia o quarantena dovute a contagio o potenziale contagio da



COVID-19;

- Assenze per maternità facoltativa.

### **Decurtazioni per provvedimenti disciplinari**

In caso di provvedimenti disciplinari a carico del lavoratore, la quota spettante della partecipazione agli utili sarà ridotta come segue:

- Riduzione del 30% per sospensioni da 4 a 6 giorni per singolo provvedimento;
- Riduzione del 60% per sospensioni da 7 a 10 giorni per singolo provvedimento.

Queste disposizioni mirano a premiare la continuità del contributo lavorativo e a garantire un'equa ripartizione degli utili aziendali, in coerenza con i principi di responsabilità e partecipazione.

### **Clausola finale**

Le Parti concordano che il presente accordo rappresenta l'intesa complessiva e definitiva sulle modalità di partecipazione agli utili per gli anni di riferimento 2024 e 2025. Eventuali modifiche o integrazioni potranno essere apportate esclusivamente tramite accordo scritto sottoscritto dalle Parti stesse.

Le Parti si impegnano a depositare il presente accordo presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro (ITL) competente, in modalità telematica tramite il portale **Servizi Lavoro** del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, come previsto dall'art. 14 del D.Lgs. 151/2015 e successive disposizioni attuative. Tale deposito è condizione necessaria per l'applicazione del regime di detassazione delle somme erogate, ai sensi delle normative vigenti.

Il presente accordo è redatto in duplice copia originale, di cui una per l'Azienda e una per le Organizzazioni Sindacali.

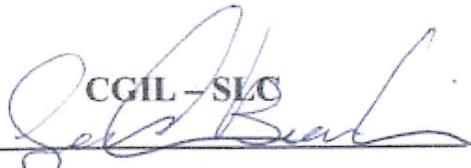
**Luogo e data: Siena, 30/12/2024**

**TERRECABULATE RETI E SERVIZI SRL**

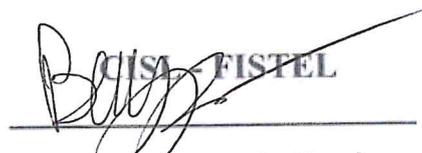


(Amministratore Unico – Dott. Marco Turillazzi)

**Per le Organizzazioni Sindacali**



Dott. Samuele Bernardini



Dott. Angelo Betti

## DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ DEL CONTRATTO

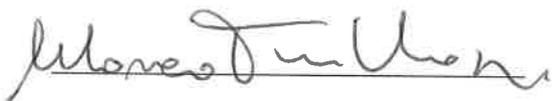
Il sottoscritto Dott. Marco Turillazzi, in qualità di Amministratore Unico della società **Terrecablate Reti e Servizi s.r.l. SB**, p.i. 01169690524 con sede in **Viale Toselli, 9/A – 53100 Siena**,

dichiara che:

1. Il contratto aziendale relativo all'erogazione del premio di risultato è stato stipulato in conformità alle disposizioni previste dall'art. 1 comma 182 L. 28/12/2015 n. 208 e viene depositato telematicamente unitamente alla presente dichiarazione.
2. Le modalità di calcolo, i limiti quantitativi e le condizioni di maturazione del premio sono stati definiti nell'accordo della distribuzione degli utili, con la partecipazione dei sindacati maggiormente rappresentativi, al fine di garantire l'accesso all'imposta sostitutiva prevista dalla normativa vigente.
3. Al momento dell'erogazione del premio, sarà comprovato che il contratto (e la relativa dichiarazione di conformità) è stato regolarmente depositato, così da assicurare il beneficio agevolabile previsto dalla legge.

La presente dichiarazione è resa ai fini dell'applicazione del regime di detassazione e potrà essere esibita su richiesta dell'Amministrazione Finanziaria.

**Siena, 30/12/2024**



(Dott. Marco Turillazzi – Amministratore Unico)