

(Allegato "A")

ATTO DI INDIRIZZO IN MATERIA DI OBIETTIVI SPECIFICI SUL COMPLESSO DELLE
SPESE DI FUNZIONAMENTO, IVI COMPRESO QUELLE PER IL PERSONALE DELLA
SOCIETÀ TERRECABULATE RETI E SERVIZI S.R.L. – SOCIETÀ BENEFIT

(AI SENSI DELL'ART. 19, COMMA 5, D.LGS. 175/2016)

SIENA, 23 DICEMBRE 2025

L'art. 19, comma 5 del D.Lgs. 19 agosto, n. 175 "**Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica**" prevede che *"Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con i propri provvedimenti obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale"*.

Tenuto conto di quanto sopra nonché dell'esigenza, di carattere generale, che le società a partecipazione pubblica debbano compartecipare alla riduzione della spesa pubblica, si esprimono i seguenti obiettivi specifici per la società Terrecablate Reti e Servizi srl.

Preliminarmente si osserva come l'Amministratore Unico della Società abbia rappresentato che la misura del contenimento dei costi della spesa del personale in rapporto al valore della produzione utilizzata nell'ultimo biennio (25%) risulti non più adeguata rispetto alle aumentate esigenze degli standard qualitativi dei servizi offerti richiesti dal mercato di riferimento in cui opera la società.

Il rinnovo del contratto nazionale di settore comporterà a regime (1 Dicembre 2028) per TCRS un aumento complessivo del costo del personale oggi in forza alla società di circa 180 mila euro. Terrecablate Reti e Servizi s.r.l. si avvale peraltro di personale altamente qualificato che è in vari casi oggetto di attenzione da parte dei vari competitors e che, qualora lasciasse l'azienda, sarebbe difficilmente sostituibile, considerato anche l'obbligo della società di selezionare il proprio personale attraverso evidenza pubblica. Va inoltre tenuto conto che recenti interventi legislativi obbligano le società del comparto telefonico a nuovi adempimenti e nuove procedure volte ad ottenere tutta una serie di certificazioni che richiedono la presenza di personale altamente qualificato.

Il CdA ritiene pienamente giustificate tali motivazioni e ritiene di fissare il rapporto-obiettivo (spesa del personale in rapporto al valore della produzione) per il 2026 in un massimo del 30%.

Terrecablate Reti e Servizi srl (TCRS) È una società a responsabilità limitata partecipata al 100% dal Consorzio Terrecablate; è stata costituita nell'anno 2005. Nel Marzo del 2021 si è trasformata in società *benefit* ai sensi della legge 28/12/2015 n. 208.

Le principali attività svolte sono inerenti a:

- a) l'espletamento di qualsivoglia attività' nel settore delle comunicazioni elettroniche, ivi comprese, a titolo esemplificativo, la fornitura di reti e servizi di comunicazione elettronica, la stipulazione di contratti di housing, la fornitura del sistema pubblico di connettività;
- b) la realizzazione, la gestione e la commercializzazione di strutture ricettive o strutture portanti di reti di comunicazione elettronica;

- c) l'espletamento di servizi di interesse economico generale, tra cui servizi pubblici locali;
- d) la gestione delle reti per l'erogazione di servizi di interesse economico generale, tra cui le reti per l'erogazione dei servizi pubblici locali;
- e) la gestione di servizi pubblici locali privi di rilevanza economica.

Il valore della produzione della società nel 2024 è stato pari ad € 5.713.766 con un preconsuntivo 2025 che dovrebbe confermare i valori del precedente esercizio sopra riportato.

Per quanto riguarda il personale, TCRS ha ad oggi n. 29 dipendenti, n. 1 lavoratore interinale. Il forte sviluppo che caratterizza l'attività della società richiede la continua ricerca di personale specializzato e con competenze specifiche oltre che il riconoscimento di una retribuzione adeguata ai propri dipendenti al fine di scongiurare il pericolo che alcuni dipendenti lascino l'azienda attratti da offerte economiche più vantaggiose. Risulta quindi assolutamente necessario adeguare le politiche retributive alle logiche di un mercato altamente specializzato ed estremamente competitivo e concorrenziale così come evidenziato dall'Amministratore Unico.

Spese di funzionamento: per spese di funzionamento si intendono quelle riferite alla lettera B del Conto Economico, numeri 6,7,8,9 e 14 come da schema di bilancio CEE, art. 2425 del Codice civile; nel bilancio d'esercizio 2024 tale valore è pari a € 4.145.474

Spese per il personale: le spese per il personale, facenti parte delle spese di funzionamento, sono riferite al punto n. 9 del Conto Economico, come da schema di bilancio CEE, art. 2425 del Codice civile; nel bilancio d'esercizio 2024 le spese per il personale sono pari a € 1.283.486

- l'EBITDA risulta pari ad euro 1.677.364 in flessione rispetto il precedente esercizio
La società dopo aver conseguito un utile netto di euro 493.933 ha distribuito nel 2025 dividendi per euro 100.000,00 a valere sul risultato di esercizio 2024.
- Anche nell'esercizio 2024 la società ha continuato ad effettuare investimenti sia nella realizzazione di nuova infrastruttura sia nell'adeguamento tecnologico di quella esistente per circa 1.100.000
- Il mercato di riferimento della società è caratterizzato dalla presenza di grandi competitors che adottano politiche di mercato particolarmente aggressive, sia in termini di ribasso dei prezzi di vendita sia in termini di investimenti pubblicitari.
- I dipendenti della società hanno raggiunto un elevato livello di professionalità ed è continua da parte della società l'attenzione per la formazione degli stessi.

- La società ha sostenuto nel 2024 costi per sponsorizzazioni e progetti benefit a favore del territorio di riferimento per circa euro 150.000.
- La società nel corso del 2024 ha effettuato investimenti in infrastrutture sul territorio in Loc.Po Bandino (Sinalunga) Chiusure (Asciano) Gracciano (Montepulciano) Orgia (Sovicille) e nelle zone industriali di Sambuca e Sentino. così come nel 2025 ha realizzato la infrastrutturazione delle aree in località Belforte (Radicondoli), Badia ad Elmi (Sangimignano, Zona Industriale Asciano, Badesse (Monteriggioni), Palazzolo (Montepulciano) Strada delle Volte (Siena) ed altri minori.

OBIETTIVI PER L'ANNO 2026

- La società insieme alla governance del Consorzio nel secondo semestre 2025 ha effettuato una serie di incontri con tutti gli enti locali della provincia di Siena al fine di individuare possibili investimenti sul territorio nell'esercizio 20265
- Il mantenimento della mission della società (riduzione del *digital divide* nella provincia di Siena attraverso l'individuazione di interventi specifici in aree in sofferenza digitale in accordo con le necessità di estensione della rete privata del Consorzio) oggi reso ancor più possibile anche dalla modifica dell'oggetto sociale che, in virtù della trasformazione in società *benefit*, ha inserito il perseguimento del beneficio comune realizzabile anche attraverso il superamento del *digital divide*.
- Svolgimento per il Consorzio Terrecablate di quanto previsto dall'art. 2.1.f del suo Statuto
- Il contenimento della spesa, seppur costantemente perseguito dalla società, dovrà comunque contemperare le esigenze di sviluppo della società che appaiono oggi prioritarie al fine di mantenere l'elevato livello di produttività e la capacità di investire nel territorio di riferimento. A questo proposito, comunque, nell'ottica di contenere le spese di personale si è consapevoli che con molta probabilità, per le motivazioni espresse dall'amministratore unico, sarà probabile un aumento della percentuale del costo del personale rispetto al valore della produzione. Il CdA ritiene quindi di fissare il rapporto-obiettivo

(spesa del personale in rapporto al valore della produzione) per il 2026 in un massimo del 30%.

- Il risultato di esercizio 2024 ed anche le previsioni relative all'esercizio 2025 confermano il percorso di consolidamento patrimoniale, finanziario ed economico della società. L'obiettivo 2026 sarà quello di confermare un utile netto che consenta altresì l'erogazione di un dividendo per il Consorzio tendenzialmente in linea con quello dell'anno precedente.

OBIETTIVI PER IL TRIENNIO 2026-2028

- CONSOLIDAMENTO DELLA FUNZIONE ETICO-SOCIALE DELLA SOCIETÀ.
- ESTENSIONE DELLA INFRASTRUTTURAZIONE DELLA PROVINCIA DI SIENA MEDIANTE INTERVENTI IN AREE CON CARENZE DI CONNETTIVITÀ
- RAPPORTO SPESA DEL PERSONALE/VALORE DELLA PRODUZIONE PER IL 2026 INFERIORE AL 30%.